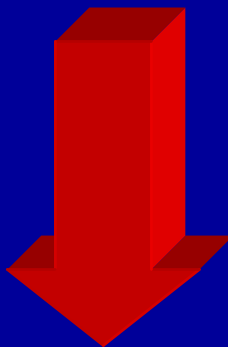


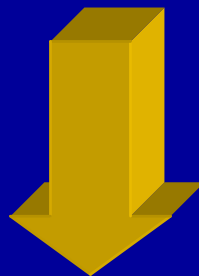
CULTURAS INSTITUCIONALES

Cultura de separación



Individualismo

Cultura de conexión

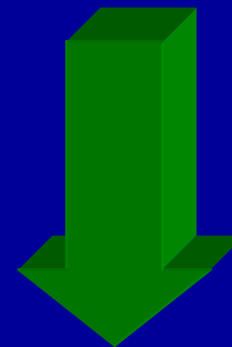


Balcanización

Fácil colaboración

Colegialidad ficticia

Cultura de integración



Cultura de total

colaboración

Actitudes Interpersonales (Thomas y Kilman 1997)



Huída

- Posponer el problema hasta “tiempos mejores”;
- Posturas diplomáticas, dilaciones;
- Huida de situaciones que amenazan potencialmente conflictivas.

Acomodación

- se descuidan los propios intereses;
- se puede enmascarar bajo formas de sacrificio,
obediencia,
generosidad,
- a expensas del propio criterio.

Compromiso

- se busca solución aceptable que satisface a ambos parcialmente.
- término medio entre competición y acomodación:
- cede más que el competidor y menos que el acomodaticio;
- no huye pero tampoco explora en profundidad.

Competencia

- se busca el propio objetivo a expensas del otro;
- se maximiza el uso del poder: propia habilidad, capacidad de sancionar, “status”, alianzas, etc.;
- se defienden los propios derechos, o simplemente se va a “ganar”.

Colaboración

- se busca solución para ambos;
- se trabaja con el otro;
- se investigan últimas causas, motivaciones ocultas;
- se procura entender y aprender del otro;
- se buscan soluciones originales.

Actitudes Interpersonales (Thomas y Kilman 1997)

Fuerte

COMPETENCIA

COLABORACIÓN

COMPROMISO

HUÍDA

ACOMODACIÓN

Débil

No solidario

Solidario

