

# La Institución educativa

Complejidad en la era de la  
transformación

# SITUACIONES COMPLEJAS Y DESAFÍOS DESDE EL ROL DEL DIRECTOR

# CONTEXTO ACTUAL:

- Caracterizado por una constante y profunda transformación en todos los aspectos.
- **LA EDUCACION ASUME UN ROL RELEVANTE**

# Sistema educativo enfrenta desafíos

- Acompañar los cambios sociales de esta nueva era a los efectos de convertirse en **agente socializador efectivo**, donde la organización de los centros de enseñanza atiende a los educandos en un contexto adecuado para su formación.

**En el ámbito de la Institución educativa y analizando la figura del Director podemos establecer que enfrenta diversos desafíos en el desempeño de su rol.**

# DESAFÍOS

1. Desarrollar nuevas maneras de organizar y gestionar la institución atendiendo a los cambios que se producen en el contexto social ya que éstos influyen en la educación.
2. Trabajar con el nuevo modelo de gestión de los centros de enseñanza, realizando una planificación estratégica y utilizando como herramienta el **Proyecto de centro**

# ¿Por qué es un desafío trabajar con el Proyecto de centro?

Porque puede ser simplemente una declaración de intenciones, que muchas veces no llega a aterrizar en el Centro.

El Director lidera y dirige el  
Proyecto de centro de la  
Institución educativa

# ¿Qué es un Proyecto de centro?

- Es una herramienta que permite la participación de todos los actores involucrados, con el objetivo de mejorar la acción educativa.

# Beneficios de trabajar con el Proyecto de Centro

1. Da unidad a las numerosas actividades del Centro.
2. Evita la improvisación.
3. Racionaliza el uso del tiempo.
4. Reúne a todos los actores educativos.

# ¿Quiénes participan en la elaboración del Proyecto?

- Participan todos los actores educativos, aportando sus ideas y comprometiéndose con su desarrollo.

¿Qué no es un Proyecto de centro?

No es un documento que guarda el Director en el cajón de su escritorio.

**TODOS TIENEN QUE  
CONOCER EL PROYECTO**

El Director tiene que promover  
una cultura de liderazgo  
participativo

El liderazgo no es una  
característica exclusiva del rol del  
Director , sino que es deseable en  
todos los actores que tienen la  
responsabilidad sobre la tarea.

# ¿Cómo gestionar los recursos?

- OBTENCIÓN
- DISTRIBUCIÓN
- ARTICULACIÓN

DE LOS RECURSOS  
HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES

# Cuando se carece de recursos...

- El Director debe tender redes de colaboración con el entorno social.
- **No se logra el cumplimiento de los objetivos institucionales sin recursos.**

# TOMAR DECISIONES

- Una correcta decisión es una decisión bien informada.
- El director tiene que asegurar al interior de la comunidad educativa, la difusión sistemática de información acerca de los procesos en curso y de los objetivos institucionales del establecimiento.

# El director tiene que:

- Administrar conflictos
- Resolver problemas
- Gestionar el clima organizacional

# El Director tiene que :

- Asegurarse que el Proyecto guarde coherencia con el contexto socioeconómico y cultural de su comunidad educativa.

**El Director demuestra**

**MADUREZ Y ESTABILIDAD  
EMOCIONAL**